



Ffurflen Diogelu Plant a Phobl Ifanc [Enw'r Cwmni]

CYFRINACHOL: Datganiad gan weithwyr sy'n cael eu hurio i weithio gyda phlant a phobl ifanc

Enw:

(Rhestrwch unrhyw gyfenwau blaenorol hefyd)

Swydd-ddisgrifiad:

1. A ydych wedi'ch diarddel neu eich gwahardd rhag gweithio gyda phlant a phobl ifanc:-

- trwy orchymyn diarddel a roddwyd gan lys; neu
- trwy gael eich cynnwys ar Restrâu naill ai'r Adran Iechyd neu'r Adran Addysg a Sgiliau o'r rhai sydd wedi'u gwahardd rhag gweithio gyda phlant; neu
- trwy gael eich cynnwys ar y Gofrestr PECS?

neu

A oes gennych unrhyw euogfarnau, rhybuddiadau, ceryddon neu rybuddion terfynol nad ydynt "wedi'u gwarchod" fel a ddiffinnir gan Orchymyn Deddf Adsefydlu Troseddwyr 1974 (Eithriadau) 1975 (fel y'i diwygiwyd yn 2013)? ¹

Oes / Nac oes

Os oes, rhowch fanylion

¹ Ymgynghorwch os ydych yn meddwl y gallai hyn fod yn gymwys i chi a bod arnoch angen eglurhad pellach o'i ystyr.

2. Unig bwrpas y cwestiynau canlynol yw asesu a yw gweithiwr yn achosi risg i blant.

A ydych wedi bod yn destun ymchwiliad neu ymholiad amddiffyn plant naill ai ar hyn o bryd neu yn y gorffennol?

Ydw / Nac ydw

Os ydych, rhowch fanylion.

3. A ydych erioed wedi bod yn destun ymchwiliad, wedi cael eich holi neu eich cael yn euog o unrhyw drosedd neu a oes unrhyw gyhuddiad, gwŷs neu ymchwiliad yn eich erbyn yn yr arfaeth ar hyn o bryd?

Ydw/Oes / Nac ydw/Nac oes

Os ydych/os oes, rhowch fanylion.

DATGANIAD

Yr wyf yn ymrwymedig i nodau ac amcanion [enw'r cwmni] o ran amddiffyn a diogelu plant a phobl ifanc rhag cael eu cam-drin. Yr wyf yn deall y bydd rhoi gwybodaeth anwir neu hepgor gwybodaeth yn fwriadol yn cael ei gyfrif yn weithred sy'n torri ymddiriedaeth ac y gallai arwain at fy niswyddo ar unrhyw adeg yn y dyfodol. Yr wyf yn deall, os yw llys yn fy nghael yn euog o unrhyw drosedd yn ddiweddarach, bod rhaid i mi ddatgan hyn wrth fy nghyflogwr. Yr wyf yn datgan bod yr wybodaeth yr wyf wedi'i rhoi ar y ffurflen hon yn gywir.

Llofnod:

Dyddiad:

Caiff y wybodaeth hon ei defnyddio yn unig i asesu eich addasrwydd i weithio gyda phlant a bydd yn cael ei chadw'n unol â Deddf Diogelu Data 1998.