

## Cynllun Gweithredu Amrywiaeth 2016 – 2020

Mae'r ddogfen hon yn amlinellu dyletswyddau S4C o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010 a'r amcanion penodol i'w gweithredu gan S4C er mwyn cyflawni'r dyletswyddau cyffredinol o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010.

Dyletswydd Statudol	Amcanion	Dyddiad gweithredu	Cyfrifoldeb	Adolygu
Dileu gwahaniaethu, aflonyddu, erledigaeth ac unrhyw ymddygiad arall a waherddir o dan y Ddeddf.	Adolygu Ymrwymiad i Amrywiaeth S4C yn rheolaidd er mwyn sicrhau bod ei gynnwys yn dal i fod yn gywir.	Adolygu'n flynyddol	Awdurdod S4C gyda chefnogaeth y Bwrdd Strategol a Rheoli a'r Grŵp Gweithredol	
	Adolygu Polisi Cydraddoldeb ac Amrywiaeth S4C yn rheolaidd er mwyn sicrhau bod ei gynnwys yn dal i fod yn gywir.	Adolygu'n flynyddol	Cyfarwyddwr Corfforaethol a Masnachol Rheolwr Adnoddau Dynol	
	Cyhoeddi'r Cynllun Gweithredu Amrywiaeth newydd ar gyfer 2016 – 2020.		Awdurdod S4C gyda chefnogaeth y Bwrdd Strategol a Rheoli a'r Grŵp Gweithredol	
	Pob aelod o staff i roi gwybod i'r Uned Adnoddau Dynol am unrhyw ddigwyddiadau neu bryderon yn ymwneud ag unrhyw wahaniaethu anghyfreithlon neu fath arall o wahaniaethu.	Parhaus	Uned Adnoddau Dynol	
	Lle y bo'n briodol, Adnoddau Dynol i gymryd camau i ddileu unrhyw wahaniaethu, aflonyddu neu erledigaeth.	Fel y bo'r angen	Cyfarwyddwr Corfforaethol a Masnachol Adnoddau Dynol	

Dyletswydd Statudol	Amcanion	Dyddiad gweithredu	Cyfrifoldeb	Adolygu
Hyrwyddo cyfle cyfartal rhwng unigolion sy'n rhannu nodwedd warchoddedig berthnasol <sup>1</sup> a'r rhai hynny nad ydynt yn ei rhannu.	Cynnwys cyfrifoldeb penodol am sicrhau diwylliant cydraddoldeb yn y gweithle ym mhob swydd-ddisgrifiad priodol.	Parhaus	Cyfarwyddwr Corfforaethol a Masnachol Adnoddau Dynol	
	Cynnwys gofyniad i bob aelod o staff gydymffurfio â Pholisi Cydraddoldeb ac Amrywiaeth S4C ym mhob contract cyflogaeth.	Parhaus	Cyfarwyddwr Corfforaethol a Masnachol Adnoddau Dynol	
	Lle y bo'n briodol, cynnwys gofyniad cytundebol yng nghytundebau S4C â darparwyr gwasanaeth sy'n mynnu bod darparwyr gwasanaeth yn ymdrin â'u staff a, lle y bo'n berthnasol, y cyhoedd, yn unol ag egwyddorion Polisi Cydraddoldeb ac Amrywiaeth S4C.	Ar unwaith ac yn barhaus	Cyfreithiol	
	Sicrhau bod y cytundebau comisiynu'n gosod rhwymedigaethau ar y sector cynhyrchu i ymrwymo i hyrwyddo a chynnwys egwyddorion cydraddoldeb ac amrywiaeth ym mhob agwedd ar eu busnes a'u cynnwys.	Adolygu'r Cod Ymarfer a'r Telerau Masnach erbyn mis Medi 2016  Diwygio Cytundebau Comisiynu a Thelerau Cyffredinol erbyn mis Medi 2016	Cyfarwyddwr Corfforaethol a Masnachol Cyfreithiol Cyfarwyddwr Cynnwys	

<sup>1</sup> Mae Dyletswydd Cydraddoldeb Gyffredinol y Sector Cyhoeddus yn amddiffyn 8 nodwedd warchoddedig, sef: oedran, anabledd, ailbennu rhywedd, beichiogrwydd a mamolaeth, hil, crefydd a chred, rhyw a chyfeiriadedd rhywiol.

Dyletswydd Statudol	Amcanion	Dyddiad gweithredu	Cyfrifoldeb	Adolygu
	<p>Sicrhau bod ymrwymiad S4C i ddarparu gwasanaethau mynediad a chymorth (<a href="http://www.s4c.cymru/cy/gwasanaethau-mynediad/">http://www.s4c.cymru/cy/gwasanaethau-mynediad/</a>) mewn perthynas â rhaglenni a chynnwys yn cael ei gynnal. Mae hyn yn cynnwys Gwifren Gwylwyr, gwasanaethau Mynediad, gwasanaethau i ddysgwyr Cymraeg (<a href="http://www.s4c.cymru/cy/adloniant/dal-ati/">http://www.s4c.cymru/cy/adloniant/dal-ati/</a>), a gwybodaeth i wylwyr a defnyddwyr.</p>	Parhaus	Cyfarwyddwr Cynnwys Cyfarwyddwr Cyfathrebu	
	<p>Cwrdd â thargedau Ofcom ar gyfer gofynion Gwasanaethau Mynediad</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Isdeitlo – 53% o raglenni</li> <li>• Disgrifiad sain – 10% o raglenni</li> <li>• Arwyddo – 5% o raglenni</li> </ul>	Adrodd bob tri mis i'r Bwrdd Strategol a Rheoli, yr Awdurdod ac Ofcom	Cyfarwyddwr Cynnwys Pwyllgor Cynnwys yr Awdurdod	
	Adolygu holl wefannau S4C yn barhaus er mwyn sicrhau bod unrhyw safonau newydd priodol ac arfer da presennol o ran mynediad at wefannau'n cael eu hadlewyrchu yng ngwasanaethau S4C.	Parhaus	Cyfarwyddwr Cyfathrebu	

Dyletswydd Statudol	Amcanion	Dyddiad gweithredu	Cyfrifoldeb	Adolygu
	Monitro datblygiadau technegol er mwyn sicrhau bod S4C yn defnyddio'r dull/dewisiadau mwyaf perthnasol i ddarparu mynediad at ei gwasanaethau cynnwys, ei gwefannau a'i thechnoleg ddigidol.	Parhaus	Cyfarwyddwr Cyfathrebu Prif Swyddog Technegol	
Meithrin perthynas dda rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd warchoddedig berthnasol a phobl nad ydynt yn rhannu'r nodwedd honno.	Sicrhau bod holl aelodau staff S4C yn ymwybodol o Bolisi Cydraddoldeb ac Amrywiaeth S4C, a dyletswydd a rhwymedigaethau cyfreithiol S4C.	Parhaus	Adnoddau Dynol o dan oruchwyliaeth y Cyfarwyddwr Corfforaethol a Masnachol	
	Darparu hyfforddiant priodol i staff ar ôl ystyried swydd-ddisgrifiadau penodol. Gwerthuso'r hyfforddiant er mwyn sicrhau nad oes unrhyw ofynion ychwanegol yn codi o'r cyrsiau.	Fel y bo'r angen	Adnoddau Dynol o dan oruchwyliaeth y Cyfarwyddwr Corfforaethol a Masnachol	
	Sicrhau bod y sector cynhyrchu'n ymwybodol o ganllawiau arfer da wrth weithredu Ymrwymiad i Amrywiaeth S4C.	Ebrill 2016	Cyfarwyddwr Corfforaethol a Masnachol  Cyfarwyddwr Cynnwys	

Dyletswydd Statudol	Amcanion	Dyddiad gweithredu	Cyfrifoldeb	Adolygu
	Ystyried dewisiadau ar gyfer system monitro amrywiaeth newydd ar gyfer cynnwys S4C, a'i sefydlu.	Erbyn diwedd Rhagfyr 2016	Cyfarwyddwr Cynnwys	
	Sicrhau bod pawb yn gallu mynychu a chymryd rhan ym mhob cyfarfod cyhoeddus a digwyddiad a gynhelir gan S4C, ac ymgynghori ar hygyrchedd y digwyddiadau hyn.	Parhaus	Ysgrifennydd yr Awdurdod Cyfarwyddwr Cyfathrebu	
	Darparu hyfforddiant ychwanegol i aelodau staff sy'n dod i gysylltiad â'r cyhoedd neu sy'n trefnu digwyddiadau, er mwyn sicrhau eu bod yn deall rhwymedigaethau'r ymrwymiad hwn.	Cyn 30.09.16 ac yn rheolaidd wedi hynny.	Adnoddau Dynol o dan oruchwyliaeth y Cyfarwyddwr Corfforaethol a Masnachol	
	Ystyried hygyrchedd o ran Cystadlaethau S4C a sicrhau bod cystadlaethau mor hygyrch â phosibl i'r cyhoedd.	Parhaus	Cyfarwyddwr Cyfathrebu Cyfarwyddwr Cynnwys	
	Cyhoeddi, mabwysiadu ac adolygu canllawiau mynediad ar gyfer cyhoeddiadau S4C a'u cynnwys yng Nghanllawiau Brand S4C.	Parhaus	Cyfarwyddwr Cyfathrebu	

Dyletswydd Statudol	Amcanion	Dyddiad gweithredu	Cyfrifoldeb	Adolygu
	<p>Cynnal archwiliadau mynediad ar gyfer holl adeiladau S4C. Asesu unrhyw awgrymiadau, a gweithredu arnynt cyn belled ag y bo'n bosibl.</p> <p>Cynnal ac adolygu'n rheolaidd gronfa ddata barhaus o geisiadau am addasiadau rhesymol, pa mor hir y cymerodd i wneud y newid, y math o newid a'i effeithiolrwydd.</p>	Parhaus	Adnoddau Dynol Prif Swyddog Technolegol	
Asesu effaith ac effeithlonrwydd Cynllun Gweithredu Amrywiaeth S4C ac adrodd ar y canlyniadau	<p>Adolygu'r Cynllun Gweithredu Amrywiaeth ar gyfer 2016 - 2020 yn rheolaidd er mwyn monitro cynnydd S4C tuag at gyflawni'r amcanion.</p> <p>Cyhoeddi gwybodaeth am sut mae S4C yn symud tuag at gyflawni'r amcanion a nodwyd yn y Cynllun Gweithredu Amrywiaeth.</p>	<p>Adolygu'n flynyddol.</p> <p>Yn flynyddol erbyn 31.03 bob blwyddyn</p>	<p>Awdurdod S4C gyda chefnogaeth y Bwrdd Strategol a Rheoli a'r Grŵp Gweithredol</p> <p>Awdurdod S4C gyda chefnogaeth y Bwrdd Strategol a Rheoli a'r Grŵp Gweithredol</p>	
	Ymgynghori â gwylwyr a defnyddwyr er mwyn sicrhau bod y gwasanaethau'n adlewyrchu eu gofynion ac yn addasu iddynt, gan ddefnyddio'r canlyniadau ar gyfer cynlluniau gweithredu yn y dyfodol.	Cwestiynau arolwg Tracio	Ysgrifennydd yr Awdurdod Cyfarwyddwr Cyfathrebu	